Dyrektor
Warszawskiego Centrum Pomocy Rodzinie

ogłasza nabór na 1 wolne stanowisko

psycholog

ds. badania i sporządzania opinii określającej predyspozycje i motywacje do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka

w Dziale Wsparcia Specjalistycznego i Szkoleń Rodzinnej Pieczy Zastępczej

w wymiarze 1 etatu

przewidziany termin zatrudnienia 15.02.2022r., umowa na zastępstwo

Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało między innymi:

- przeprowadzanie badań psychologicznych (testów i wywiadów diagnostycznych),
- sporządzanie na podstawie przeprowadzonych badań opinii określającej predyspozycje i motywacje do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka,
- przygotowanie spotkań podsumowujących z osobami poddanymi procedurze oceny predyspozycji i motywacji,
- udział w Komisjach Kwalifikujących,
- współpraca z koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej/pracownikiem socjalnym organizatora rodzinnej pieczy zastępczej,
- kompletowanie i systematyczne prowadzenie pełnej, wymaganej przepisami dokumentacji w zakresie realizowanych zadań,
- systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dzieckiem i rodziną w szczególności przez udział w superwizji, szkoleniach i samokształcenie,
- sporządzanie bieżącej sprawozdawczości oraz przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy,
- praca w siedzibie Centrum, jak również w terenie (poruszanie się środkami komunikacji miejskiej). Praca wykonywana jest w systemie zadaniowego czasu pracy. W budynku brak udogodnień dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich, brak windy,
- stanowisko pracy związane jest z pracą przy komputerze, przemieszczaniem się wewnątrz budynku,
- na stanowisku pracy brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomym,
- w miesiącu poprzedzającym nabór wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w WCPR, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%.

Wymagania konieczne:

- wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- niekaralność za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,
- minimum dwa lata pracy na stanowisku psychologa wykonującego zadania z zakresu poradnictwa rodzinnego,
- umiejętność stosowania testów diagnostycznych osób dorosłych ,
- umiejętność planowania i organizacji pracy,
- komunikatywność,
- spostrzegawczość,
- sumienność,
- sprawność.

Wymagania pożądane:

- doświadczenie pracy w obszarze diagnozy osób dorosłych
- wiedza z zakresu specyfiki potrzeb dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej i wymaganych kompetencji opiekuna zastępczego,
- radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych
- odpowiedzialność, sumienność i rzetelność w wykonywaniu powierzonych zadań,
- komunikatywność,
- obiektywizm i bezstronność,
- zdyscyplinowanie i umiejętności organizacyjne,
- umiejętność pracy pod presją czasu,
- umiejętność pracy zespołowej,
- dobra obsługa komputera w zakresie: MS Office (Word, Excel),
- gotowość do podnoszenia kwalifikacji,
- umiejętność interpretacji przepisów.

Wymagane dokumenty i oświadczenia

Osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do złożenia:

- kopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- kopii świadectw pracy dokumentujących wymagany staż pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu w przypadku pozostawania w stosunku pracy,
- kopii dokumentów potwierdzających posiadanie dodatkowych kwalifikacji,
- oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie" z Krajowego Rejestru Karnego,
- w przypadku podania przez kandydata danych osobowych w zakresie szerszym, niż wynika to z przepisów Kodeksu pracy (art. 22^1 § 1 i § 4), podstawą przetwarzania danych osobowych będzie wyrażona zgoda. W takim przypadku konieczne jest wyrażenie przez kandydata zgody w oświadczeniu: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie w celu naboru na wolne stanowisko, w zakresie szerszym, niż wynika to z przepisów Kodeksu pracy (art. 22^1 § 1 i § 4)"*(własnoręcznie podpisane).

CV należy przesłać na adres: sekretariat.piecza@wcpr.pl w nieprzekraczalnym terminie do 04.02.2022 r. do godziny 16.00.
W tytule maila proszę podać: rekrutacja-psycholog DWSS

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie (decyduje data wpływu na adres mailowy sekretariat.piecza@wcpr.pl) nie będą rozpatrywane – zostaną usunięte z poczty mailowej.

KLAUZULA INFORMACYJNA
O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO"), **informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Warszawskim Centrum Pomocy Rodzinie jest: **Dyrektor Warszawskiego Centrum Pomocy Rodzinie, ul. Lipińska 2, 01-833 Warszawa.**
2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania Warszawskiego Centrum Pomocy Rodzinie, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w WCPR za pomocą adresu IOD@wcpr.pl**.**
3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22^1 § 1 i § 4 Kodeksu pracy. W przypadku podania przez Panią/Pana innych danych osobowych, niż wymagane przepisami Kodeksu pracy, podstawą ich przetwarzania będzie dobrowolna zgoda, wyrażona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w związku z art. 22^{1a} § 1 i art. 22^{1b} § 1 Kodeksu pracy.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym, w związku z naborem na wolne stanowisko pracy, a po zakończeniu procesu rekrutacji – w celach archiwizacyjnych, zgodnie z ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być uprawnione przepisami prawa instytucje oraz podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji celów wskazanych w ust. 4, a w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody - do czasu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych.
7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
   a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
   b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych;
   c) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
   d) prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) – w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody.
8. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie dobrowolnej zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.
9. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w WCPR Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego
   w sprawach ochrony danych osobowych– Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. W stosunku do Pani/Pana danych nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym dane nie będą profilowane.
11. Administrator nie będzie przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego).
12. Podanie danych wymaganych przez Administratora jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych uniemożliwi udział w postępowaniu. Podanie dodatkowych danych, przetwarzanych w oparciu o zgodę jest dobrowolne i nie ma wpływu na udział w postępowaniu rekrutacyjnym